

# Etický kodex

*Průvodce pro zaměstnance společnosti Visteon*



# Obsah

Vize a poslání společnosti Visteon .....	3
Etika a poctivost .....	4
Rovné příležitosti pro všechny.....	4
Bezpečnost, zdraví a životní prostředí .....	4
Bezpečnost a kvalita výrobků .....	4
Majetek firmy a obchodní informace .....	5
Knihy, záznamy a evidence .....	5
Duševní vlastnictví, diskrétnost a utajení .....	6
Využívání interních informací firmy k vlastnímu prospěchu .....	6
Střet zájmů .....	7
Poctivé jednání a konkurence .....	8
Mezinárodní obchod a vládní předpisy .....	8
Shrnutí .....	9
Kontakty.....	10

# Vize a poslání společnosti Visteon

## **Cílem společnosti je ...**

*být nejlepšími partnery zákazníkům po celém světě a poskytovat jim inovativní, vysoce kvalitní produkty, které nabízejí výjimečnou hodnotu.*

## **Poslání společnosti Visteon**

*Každý zaměstnanec společnosti Visteon je nositelem zásad, které umožňují tuto vizi naplnit tím, že ...*

## **vždy ...**

### **jedná čestně**

*Děláte správné věci*

### **respektuje ostatní**

*Chováte se k druhým tak, jak chcete, aby se druzí chovali k vám*

### **je pro něj zákazník na prvním místě**

*Usilujete veškerými prostředky o to, abyste předčili očekávání zákazníka*

### **plní své závazky**

*Přijímáte zodpovědnost za svá rozhodnutí, činnosti a výsledky*

### **pracuje v týmu a komunikuje**

*Spolupracujete s ostatními na dosažení výsledku*

### **iniciativně pracuje na neustálém zlepšování**

*Usilujete o dokonalost ve všech našich činnostech*



# Etika a poctivost

*Zaměstnanci mají povinnost oznámit skutečné nebo domnělé porušování etických norem.*

## Rovné příležitosti pro všechny

*Visteon se zavázal vytvářet a udržovat prostředí, kde se všemi zaměstnanci jedná s respektem.*

Snažíme se vytvářet prostředí, které poskytuje všem zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům i celé společnosti rovné příležitosti. Vytváření firemní kultury, ve které se obtěžování nebo diskriminující zacházení v jakékoliv podobě netoleruje, dává každému zaměstnanci příležitost plně přispívat k obchodnímu úspěchu Visteonu.

## Bezpečnost, zdraví a životní prostředí

*Zdraví a bezpečnost každého jednotlivce mají ve Visteonu prvořadý význam.*

Visteon se zavázal dodržovat zásady, které garantují bezpečné pracovní prostředí, podmínky a postupy, přičemž neustále pracujeme na vytváření a dodržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

I my ve Visteonu patříme mezi zodpovědné občany, chráníme a udržujeme životní prostředí. Dodržujeme všechny přijaté normy na ochranu životního prostředí – plníme platné předpisy a právní požadavky. Neustále zlepšujeme své působení na životní prostředí, pracujeme na omezení tvorby pevných a tekutých odpadů a na odstranění ostatních činností, které by mohly mít škodlivý vliv na životní prostředí. Náš závazek společenské zodpovědnosti a udržitelného rozvoje popisujeme ve zprávě „Corporate Sustainability Report“, která je k dispozici na webových stránkách společnosti: [www.visteon.com](http://www.visteon.com). Kromě toho prosazujeme a podporujeme zájem našich zaměstnanců o místní ekologické problémy a jejich dobrovolnou snahu o uskutečnění změn v našem okolí.

## Bezpečnost a kvalita výrobků

*Jelikož činnost každého z nás má vliv na výrobky a služby, které Visteon poskytuje, jsme všichni povinni dodržovat a zároveň neseme odpovědnost za bezpečnost a kvalitu produktů, které vyrábíme.*

Visteon je zavázán navrhovat, připravovat výrobu a vyrábět produkty, které splňují nebo překračují požadavky všech platných zákonů, předpisů, norem a průmyslových zvyklostí. Abychom nezklamali důvěru, kterou v nás vkládají zákazníci a spotřebitelé, bereme na sebe zodpovědnost vyrábět a poskytovat vysoce kvalitní výrobky a služby a neustále zlepšovat provedení našich výrobků. S tímto odhodláním jsme schopni vytvářet výrobky, které neustále získávají vysoká ocenění za bezpečnost.

## Majetek firmy a obchodní informace

*Všichni zaměstnanci mají povinnost chránit majetek Visteonu před zneužitím nebo zpronevěrou, ať už jde o majetek nehmotný, jako jsou obchodní informace a duševní vlastnictví, nebo hmotný majetek.*

Firemní záznamy, majetek, technické informace, sdělení a obchodní příležitosti jsou pro Visteon a jeho konkurenci nanejvýš důležitá. Takové materiály jsou majetkem firmy a měly by být – jako cenná aktiva – bezpečně chráněny před zneužitím nebo zpronevěrou a využívány pouze pro služební účely Visteonu. Ochrana takového majetku znamená také podnikání příslušných kroků k prevenci a odhalení případů náhodného prozrazení informací. Tato odpovědnost a omezení se rovněž vztahují na elektronické nástroje (e-mail, internet, atd.) a zakazují vytváření jakýchkoliv komunikačních kanálů, které by byly v rozporu se směrnicemi Visteonu.

## Knihy, záznamy a evidence

*Všichni zaměstnanci musí uchovávat přesné záznamy a poskytovat úplné, poctivé, přesné, aktuální a srozumitelné informace v periodických zprávách, uchovávaných ve firmě podle směrnic, i v jiných veřejných sděleních, které firma provádí.*

Vztah Visteonu k akcionářům a investorům je vybudován na jeho dobré pověsti poctivé a bezúhonné firmy vzhledem k dodávání finančních a jiných výkazů. Měli bychom tedy usilovat o to, aby informace obsažené v dokumentech, které firma dodává státním a normalizačním úřadům, včetně komise pro burzu a cenné papíry, i v jiných zprávách, byly úplné, pravdivé, přesné, aktuální a srozumitelné. Kromě toho je třeba, aby každý z nás zajistil přesnost všech záznamů,

kteří připravuje nebo kontroluje, včetně finančních zpráv, vyúčtování výdajů a inženýrské nebo jiné technické dokumentace. Součástí firemní politiky Visteonu je spolupráce při vládních vyšetřováních a zkoumáních. Veškeré úřední obsílky, předvolání, žádosti o informace, které se týkají právních postupů, nebo jiné dotazy či sdělení vykonavatele práva nebo jiné právní agentury, soudu nebo právního zástupce, by měly být okamžitě předány právnímu oddělení firmy. Týká se to také všech žádostí o rozhovory, vyžádání dokumentů nebo jakýchkoliv jiných požadavků týkajících se vyšetřování nebo soudních sporů.

Ničení nebo pozměňování dokumentů, s úmyslem narušit jejich celistvost nebo použitelnost pro vládní vyšetřování nebo soudní řízení, je trestným činem. Dokumenty týkající se nevyřešených, hrozících nebo očekávaných sporů, vyšetřování nebo auditů se z žádných důvodů nesmí ničit. Jakákoliv domněnka, že firemní záznamy byly nevhodně upraveny, zničeny nebo jinak odstraněny v rozporu se směrnicí Visteonu o uchování dokumentů (Visteon's Record Retention Policy), by se měla oznámit právnímu oddělení společnosti Visteon.

Ve věci auditu, účetních a finančních údajů může mít porušení pravidel směrnic, snaha oklamat či přesvědčit nezávislé auditory nebo členy interní skupiny auditorů, vážné právní důsledky, včetně trestního stíhání.

## Duševní vlastnictví, diskrétnost a utajení

*Zákazníci, dodavatelé a ostatní obchodní partneři často sdělují zaměstnancům Visteonu důvěrné nebo soukromé informace. Tyto informace by měly být chráněny stejným způsobem jako informace Visteonu.*

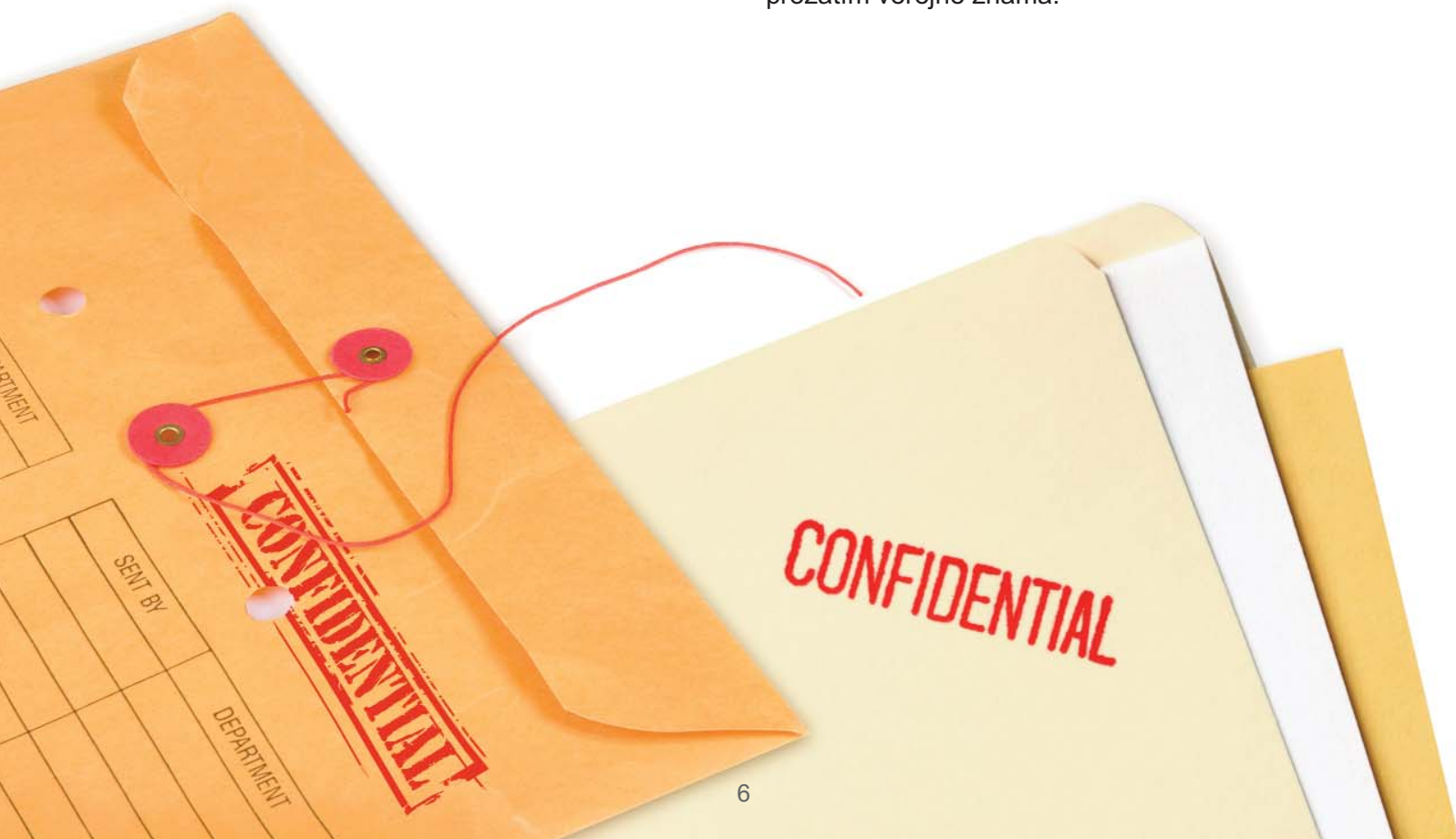
Vynálezy, nápady a jiné formy duševního vlastnictví jsou nedílnou součástí úspěchu Visteonu. Jsme opatrní, pokud jde o ochranu cenných firemních technologií formou patentů, ochrany obchodního tajemství, autorských práv, obchodních značek a podobných metod. Visteon je rovněž povinen zamezit nedovolenému využívání duševního vlastnictví jiných firem nebo jednotlivců.

Visteon také chrání firemní data a znalosti pomocí obsáhlého globálního souboru směrnic informačních technologií (Global IT Policies). Tyto směrnice poskytují návod na ochranu obchodních informací a majetku firmy před neoprávněným přístupem nebo odhalením a zaručují, že informace předávané naším komunikačním systémem jsou řádně chráněny.

## Využívání interních informací firmy k vlastnímu prospěchu

*Tím, že chráníme důvěrné a soukromé informace před neoprávněným odhalením, nechráníme pouze cenný majetek firmy – ale pomáháme zároveň zajistit dodržování zákonů o využívání interních firemních informací.*

Jedním z příkladů zneužívání informací Visteonu a porušování zákona je využívání interních informací k vlastnímu prospěchu („Insider trading“). K tomu dochází, když osoba využije informace neveřejného charakteru získané v pracovním procesu k nákupu nebo prodeji akcií či jiných cenných papírů. Pro zaměstnance Visteonu je neetické a nezákonné využívat tyto informace ke svému prospěchu nebo tyto informace prozrazovat jiným lidem (např. rodinným příslušníkům či přátelům), kteří by je mohli využít při nákupu nebo prodeji cenných papírů Visteonu nebo jakékoliv jiné firmy. Stejně tak je zakázáno dávat „tipy“ na firmy, s nimiž může mít Visteon neukončenou transakci, například akvizici nebo strategickou alianci, pokud není informace o transakci prozatím veřejně známa.



## Střet zájmů

*Zaměstnanci by se měli vyhnout konfliktům mezi osobními zájmy a zájmy Visteonu. Pokud jsou skutečné nebo zřejmé konflikty nevyhnutelné, snažte se najít návod na nejlepší způsob jednání a otevřeně přiznejte všechny transakce nebo vztahy, které by mohly být důvodným zdrojem konfliktu.*

Od zaměstnanců se očekává, že budou v jednání v zájmu Visteonu používat zdravého úsudku a jednat v souladu s nejvyššími etickými normami a uvědomovat si, že i naše aktivity mimo firmu mají vliv na to, jak se na Visteon pohlížejí ostatní. Měli bychom se vyhnout jakýmkoliv akcím, investicím nebo zájmům, které vrhají nepříznivé světlo na nás nebo na firmu. Přesněji řečeno, zaměstnanci by se měli vyhýbat takovému jednání, které má nebo by mohlo mít negativní dopad na firmu nebo může ovlivnit náš objektivní názor na to, co je v nejvyšším zájmu Visteonu. Některé příklady případů možného střetu zájmů:

- Větší než 2,5 % finanční podíl u konkurenční firmy, zákazníka, dodavatele nebo jiné ziskové organizace, která spolupracuje se společností Visteon;
- Zadávání zakázky firmě, v níž má zaměstnancův příbuzný vedoucí pozici nebo postavení, ze kterého má finanční prospěch;
- Konzultační, manažerský nebo zaměstnanecký vztah s konkurenční firmou, zákazníkem, dodavatelem nebo jinými organizacemi, které spolupracují se společností Visteon;
- Získání práv na majetek, o který Visteon má nebo může mít zájem;
- Přijímání darů, pohoštění, pozvání na zábavné akce nebo jiné projevy přízně o větší než nominální hodnotě (která by v žádném případě neměla přesáhnout regulérní tržní cenu 50USD) od firem, které spolupracují – nebo chtějí navázat spolupráci – se společností Visteon;
- Přijímání hotovosti, slev na výrobky nebo služby, půjček nebo podepsaných dohod zaměstnancem nebo jeho rodinným příslušníkem od těchto firem;
- Přijímání nabídek na zaplacení dovolené, podnájmu nebo podobného ubytování;

- Vyžádání si darů, pohoštění, zábavných akcí nebo jiných projevů přízně;
- Jakákoliv forma zábavy pro dospělé.

Zaměstnanci by rovněž měli respektovat pravidla našich zákazníků a dodavatelů týkající se darů a pozvání na zábavné akce. Společnost Visteon uznává, že některé druhy zábavných akcí sponzorovaných firmou jsou legitimní formou upevňování pracovních vztahů. Mějme na paměti, že firmou organizované zábavné akce by měly být legální, rozumné, ne příliš časté a ospravedlnitelné. Prosté pozvání na pracovní oběd nebo večeři, které příležitostně jedna strana přijme, je obecně přijatelné. Avšak pravidelné obědy nebo večeře, které platí dodavatel, přijatelné nejsou. Sezónní permanentka na sportovní akce by také nebyla vhodná, ale příležitostné pozvání na jednu sportovní akci je přijatelné. Dary v podobě alkoholických nápojů nejsou dovoleny mnoha zemích. Se svými dotazy, které se týkají vhodnosti daru, projevu přízně nebo nabídky na zábavnou akci, byste se měli obracet na právní oddělení společnosti Visteon.



## Poctivé jednání a konkurence

*Snažíme se být silnými a poctivými konkurenty. Vyhýbáme se nepoctivým výhodám, které plynou ze zmanipulovaného jednání, krádeží, utajování skutečností, zneužívání důvěrných informací, nesprávné prezentace nebo jiných nepoctivých praktik.*

Směrnice Visteonu stejně jako antimonopolní zákony zakazují určování pevných cen, nekalou konkurenci nebo jakoukoliv jinou činnost, která nepoctivě ovlivňuje nebo omezuje konkurenci na trhu.

Vyhledávání nebo přijímání konkurenčních informací nebo získávání konkurenčních výhod nezákonnými prostředky je zakázáno. Mezi činnosti, které by mohly znamenat porušování antimonopolních zákonů a směrnic Visteonu, patří následující:

- Vyjednávání s konkurenty o cenách, nákladech, úrovních výroby, nabídkách a nabídkových postupech, rozdělení teritorií, o limitech pro vývoz a dovoz, distribučních kanálech nebo zákaznících;
- Omezování schopností zákazníků prodat nebo pronajmout výrobky za cenu danou nebo vyšší.

Záležitosti týkající se antimonopolního a poctivého jednání mohou být velice složité. Rozhodování o tom, které jednání je přípustné a které přípustné není, může být technicky obtížné a závislé na struktuře trhu. Pokud budete mít jakékoliv pochybnosti, obraťte se na právní oddělení.



## Mezinárodní obchod a vládní předpisy

*Všichni zaměstnanci, včetně agenturních zaměstnanců a zástupců společnosti Visteon, dodržují veškeré platné zákony v každé zemi, ve které Visteon působí, jakož i veškeré platné zákony proti diskriminaci a obtěžování a zákony zakazující vynucenou práci a práci dětí.*

Jedním z nejdůležitějších zákonů, se kterými přijdou osoby zainteresované ve vládě nebo na mezinárodních obchodních trzích do styku, je zákon o zahraniční korupci (Foreign Corrupt Practices Act – FCPA). Tento zákon platí pro všechny zaměstnance a představitele Visteonu v každé zemi na světě, v níž Visteon působí. Zákon zakazuje předkládání nabídek nebo provádění plateb zahraničním úředníkům, politickým stranám nebo kandidátům na politický úřad s cílem získat přednost v jednání s vládou. Tento zákaz se netýká jen peněžních plateb, ale zahrnuje rovněž předkládání hodnotných nabídek nejen vládním úředníkům, ale také jejich zástupcům nebo rodinným příslušníkům. Za určitých vymezených okolností nejsou nominální platby za zprostředkování vládních služeb, na které má Visteon právní nárok, porušením zákona FCPA.

Jakékoliv peněžní platby musí být legální a obvyklé v konkrétní zemi, v níž Visteon působí, a současně musí být koordinovány právním oddělením společnosti Visteon. Souhlas právního oddělení je rovněž nezbytný v případě, kdy zaměstnanci nebo představitelé Visteonu mají v úmyslu poskytnout politické nebo charitativní příspěvky vládním představitelům nebo zahraničním úředníkům.

Existuje několik zákonů, které určují, ve kterých zemích může Visteon podnikat, a také které informace nebo výrobky může vyvážet. Než začnete obchodovat v jakékoliv nové zemi, poradte se s právním oddělením společnosti Visteon.



## Shrnutí

Poctivost je vlastností lidí, kteří jednají správně – nehledají vlastní prospěch nebo neoplácejí druhým tím, že využívají dvojsmyslného nebo neurčitěho výkladu obsahu zákonů nebo této směrnice. Jako zaměstnanci Visteonu máme tato pravidla etiky nejen propagovat, ale také chránit tím, že upozorníte na jakýkoliv postup nebo činnost, které jsou v rozporu s etickými normami firmy. Zaměstnanci, kteří nahlásí podezření na porušování této normy, pomohou prosazovat obchodní zájmy Visteonu a zajistit, že Visteon bude v očích veřejnosti vnímán jako poctivě jednající firma.

Visteon podporuje komunikaci, která se týká zákonných a etických způsobů obchodního chování, finančních zpráv, účetnických postupů, a vnitřních kontrol nebo auditů. Povinností Visteonu je chránit ty, kteří v dobré víře upozorní na nevhodné chování a jednání, před jakoukoliv odplatou za takováto oznámení. Způsob oznamování je anonymní a důvěrný a jeho postup je popsán níže.

Všichni zaměstnanci, včetně jednatelů firmy, úředníků a představitelů Rady ředitelů společnosti Visteon, musí jednat v souladu s těmito etickými normami. Ti, kteří budou

jednat v rozporu s těmito normami, mohou být disciplinárně potrestáni a dokonce může dojít i k ukončení pracovního poměru. Navíc, pokud to okolnosti dovolí, může firma informovat příslušné instituce.

Pokud se nacházíte v situaci, která znamená nebo může vést k porušování těchto norem, je vaší povinností tuto skutečnost oznámit a požádat o odbornou radu.

Zaměstnanci, kteří mají otázky nebo pochybnosti týkající se dodržování normy etiky, by se měli obrátit na své manažery, oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení společnosti.

Pro řešení jakýchkoliv vašich otázek nebo problémů, které se týkají etických norem Visteonu máte k dispozici níže uvedené kontakty. Tato linka také slouží ke komunikaci s výborem auditorů Rady ředitelů Visteonu, pokud jednání s vaším manažerem, oddělením lidských zdrojů nebo právním oddělením nepřineslo uspokojivé vyřešení vašeho případu.

*Tato směrnice tvoří Firemní řád obchodního chování a etiky v souladu s požadavky newyorské burzy cenných papírů (New York Stock Exchange) a části 406 zákona Sarbanes Oxley z roku 2002 a je navržena tak, aby hájila poctivé, etické a zákonné chování všech nejvyšších představitelů a zaměstnanců společnosti Visteon. Jakékoliv výjimky (prominutí podmínek) pro ředitele nebo výkonné zástupce může učinit pouze Rada ředitelů (Board of Directors). Jakékoliv takové výjimky musí být řádně oznámeny akcionářům v souladu se všemi platnými zákonnými nařízeními a pravidly burzy cenných papírů.*



Oznámení o porušování nebo podezření na porušování této normy mohou být učiněna na příslušnou linku podle země původu:

### Mezinárodní bezplatné služby (ITFS)

Země	Telefonní číslo	Jazyk
Argentina	0-800-444-8084	Angličtina
Argentina	0-800-555-0906	Španělština, Angličtina
Austrálie	1-800-339276	Angličtina
Belgie	0800-77004	Francouzština, Dánština, Němčina, Angličtina
Brazílie	0800-8911667	Portugalština, Španělština, Francouzština, Angličtina
Čína (Severní)**	10-800-712-1239	Mandarin, Kantonština, Angličtina
Čína (Jižní)**	10-800-120-1239	Mandarin, Kantonština, Angličtina
Česká republika	800-142-550	Angličtina
Francie	0800-902500	Francouzština, Angličtina
Německo	0800-1016582	Němčina, Angličtina
Hong Kong	800-964214	Kantonština, Mandarin, Angličtina
Maďarsko	06-800-17199	Maďarština, Angličtina
Indie	000-800-100-1071	Angličtina
Indonésie	001-803-011-3570	Indonéština, Dánština, Angličtina
Indonésie	007-803-011-0160	Indonéština, Dánština, Angličtina
Japonsko/J5	0066-33-11-2505	Angličtina
Japonsko/JP	00531-121520	Japonština, Angličtina
Korea (Jižní)	00798-14-800-6599	Korejština, Angličtina
Mexiko	001-866-737-6850	Angličtina
Mexiko	001-8008407907	Španělština, Angličtina
Filipíny	1-800-1-114-0165	Filipínština, Angličtina
Polsko	0-0-800-1211571	Polština, Angličtina
Portugalsko	8008-12499	Portugalština, Angličtina
Rusko	8-10-8002-6053011	Ruština, Angličtina
Slovensko	0800-001-544	Angličtina
Jižní Afrika	080-09-92604	Angličtina
Španělsko	900-991498	Španělština, Angličtina
Švédsko	020-79-8729	Švédština, Finština, Angličtina
Thajsko	001-800-12-0665204	Thai, Mandarin, Angličtina
Velká Británie	08-000328483	Angličtina
Venezuela	0800-1-00-4586	Španělština, Angličtina

### AT&T Direct Access

Země	Telefonní číslo	Po zaznění tónu, vytočte číslo	Jazyk
Maroko	002-11-0011	855-266-7041	Angličtina
Turecko	0811-288-0001	855-266-7041	Angličtina
Země	Telefonní číslo	Jazyk	
Kanada	855-266-7041	Angličtina	
Puerto Rico	855-266-7041	Angličtina	
Spojené státy	855-266-7041	Angličtina	

\* Severní Čína zahrnuje: Beijing, Tianjin, Heilongjiang, Jilin, Liaoning, Shandong, Shan(1)xi, Hebei, Henan, and Inner Mongolia

\*\* Jižní Čína zahrnuje: Shanghai, Jiangsu, Zhejiang, Anhui, Fujian, Jiangxi, Hubei, Hunan, Guangdong, Guangxi, Hainan, Chingqing, Sichuan, Yunnan, Tibet Autonomous Region, Shan(3)xi, Gansu, Qinghai, Ningxia, Xinjiang and Autonomous Region.

Formulář pro vyplnění hlášení na internetu naleznete na [www.visteon.ethicspoint.com](http://www.visteon.ethicspoint.com)



**Visteon Corporation**  
One Village Center Drive  
Van Buren Township, Mich. 48111 USA  
Řijen 2012