

# 职业道德和诚信原则

伟世通员工手册



# 目录

伟世通的愿景和行为准则 .....	3
职业道德和诚信原则 .....	4
多样化与包容性 .....	4
安全、健康和环境 .....	4
产品安全与质量 .....	4
公司的财产和信息 .....	5
账册、记录和文档 .....	5
知识产权和保密协议 .....	6
内部交易 .....	6
利益冲突 .....	7
反垄断法规 .....	8
国际商务与政府规章 .....	8
总结 .....	9
职业道德热线 .....	10

# 伟世通的愿景和行为准则

以下是伟世通所拥护的原则，及其指导下的行为准则。

## 我们期望...

与客户竭诚合作，提供创新的高质量产品，创造非凡价值，从而成为该领域的全球翘楚。

## 我们坚持...

### 诚信处事

做正确的事情

### 尊重他人

己所不欲，勿施于人

### 客户至上

努力超越客户的期望

### 履行承诺

为决策、行动和结果主动承担责任

### 沟通合作

与他人合作，共同实现目标

### 持续改进

我们在做每一件事情时，都力求卓越。



# 职业道德和诚信原则

员工有绝对的义务汇报已知的或是怀疑是违反职业道德和诚信原则的事件。

## 多样化与包容性

伟世通承诺要创造和维护一个能使所有员工都能得到尊重，所有个性差异都能得到高度重视的环境。

伟世通承诺要创造和维护一个能使所有员工都能得到尊重，所有个性差异都能得到高度重视的环境。

## 安全、健康和环境

伟世通视每位员工的健康和安全为重中之重。

作为一个负责任的企业公民，我们不断的创造和维护一个安全健康的工作环境，保护和养护自然环境。我们遵守所有已被采纳的环境标准，符合并且往往超越法律和法规要求。我们持续不断地改进我们的环保工作，尽力减少固体和液体废料的产生，不做任何可能对环境产生有害影响的事情。在我们公司网站

([www.visteon.com](http://www.visteon.com)) 上的企业可持续发展报告中可以找到关于我们对社会责任和可持续发展的承诺。

此外，我们还鼓励和支持我们的员工在社区里通过志愿服务或是慈善捐助的方式，致力于地方环境（保护）问题，努力地使我们社会发生积极改变。

## 产品安全与质量

我们所有的行为都将对伟世通的产品和服务产生影响，因此我们必须承诺和保证我们的产品质量和安全。

伟世通致力于设计，制造符合甚至超越所有法律、法规、非强制性标准和行业惯例的产品。为了回报客户和消费者给予我们的信任，我们承诺要不断地改进产品性能，提供高质量的产品与服务，制造出在安全上始终如一地具有高标准的产品。



## 公司的财产和信息

*所有员工都有责任保护伟世通的资产不被滥用或是盗用。其中包括无形的商业信息和知识产权，以及有形的设备和物资。*

公司资料、财产、技术资讯、通讯往来和商业机会是公司的宝贵资产，是伟世通的运作和竞争优势的关键所在。这些资料是公司的宝贵财产，应不被滥用或是盗用，而且只能用于促进伟世通的经营目标。

保护这些资产包括采取适当的措施来防止信息意外披露。此规定也同样适用于电子资讯工具（如e-mail、因特网等），和禁止使用或建立任何有悖于伟世通人事政策的电子通讯。

## 帐册、记录和文档

*员工必须保留准确的资料，必须在公司向监管机构提交的定期报告和外部沟通中披露全面、公正、准确、及时和可以理解的信息。*

伟世通与股东和投资者的关系是建立在我们在财务和相关报告的诚实和诚信基础上的。我们努力确保公司向政府或者监管机构，包括美国证券交易委员会和公司外部沟通中提供所有信息都是全面、公正、准确、及时和可以理解的。此外，我们必须保证所提交或评估的财务报告、费用报告和工程或其技术文件资料的准确性。

伟世通一贯配合政府部门的调查和询问。员工收到法律执行人员或代理机构、法院或律师发来的传唤、传票，通讯往来，文件提供或采访要求，或是任何有关于调查或诉讼事宜，都必须立即知会伟世通法务部门。

摧毁或修改用于任何政府的调查或法律程序文件，或者意图损害文件的完整性和有效性，都将视为是一种犯罪行为。不得以任何理由破坏未解决的、有威胁的、或有预期的诉讼、调查或审计文件。员工如发现任何公司资料被不恰当地更改，破坏或以不符合伟世通资料保留政策处理的，应当报告法务部门。

此外，企图误导或强迫独立审计员或内部审计工作人员作出有关审计，会计或财务状况披露的行为，将导致包括刑事处罚在内的严重法律后果。



## 知识产权和保密协议

客户、供应商和其他业务伙伴的知识产权等保密信息也应与伟世通的信息一样得到同等保护。

发明、创意以及其它形式的知识产权都是伟世通成功的关键。因此，我们非常注重通过专利、商业秘密保护、版权、商标或其它类似手段来保护珍贵的公司技术。伟世通公司同样也承诺绝不未经授权就使用其它公司或个人的知识产权。

伟世通运用全面的全球IT措施来保护公司的数据和知识，这些政策指导如何保障公司的商业信息和资产免遭未经授权的访问或披露，并严格控制通过通信系统所传输的信息。

## 内部交易

通过保护机密和专有信息免遭未经授权的披露，我们不仅保护了宝贵的公司资产，而且有助于确保我们遵守内部交易的法律。

内部交易是滥用伟世通资讯和违反法律的行为之一。员工在被雇佣期间使用了未被公开的重要资讯去购买或出售股票或其它证券，即产生内部人员交易问题。伟世通的员工如使用这类资讯为自己牟利，或者把这些资讯透露给可能会利用其买卖伟世通证券或其他公司证券的其他人（如家庭成员或朋友），也是违反职业道德和法律的。公司还禁止员工在有关资讯尚未公布之前，“暗示”伟世通将有可能与一家公司进行一桩交易，如合并或结成战略联盟。



## 利益冲突

员工应尽量避免个人与公司之间的利益冲突。如果冲突不可避免，则应寻求最佳处理方式并公开其中有可能使冲突升级的因素。

伟世通的员工应该在代表伟世通的各项活动中展示良好的判断力和极高的道德标准，并应牢记我们在公司以外的行为决定着外界如何看待伟世通。应尽量避免任何对自己或公司产生不利影响的行为、投资或利益。尤为注意的是应避免任何对公司产生不利影响或正在妨碍公司员工商业判断力的行为。

潜在利益冲突包括但不限于：

- 在竞争对手、客户、供应商或其他与伟世通有业务往来的盈利机构中占有2.5%以上的股份；
- 外包业务给有亲戚担任要职或占有股份的公司从而获利；
- 在竞争对手、客户、供应商或其他与伟世通有业务往来的公司担任咨询、领导或雇佣关系；
- 收购伟世通已有或有意愿收购的企业产权；
- 从与伟世通有业务往来或寻求业务关系的公司接受礼品、款待或其他超出一定额度的恩惠（超出市场价值50美金以上）；
- 接受别人的现金、产品、服务折扣、贷款或者为自己或家庭成员服务的协议；
- 接受别人支付的旅行、住所或类似的膳宿；
- 索取任何礼品、款待或其他恩惠；
- 任何方式的成人娱乐活动。

伟世通员工必须了解和遵守客户和供应商有关礼品和款待的政策。伟世通公司赞同公司赞助的以建立良好合作关系为目的的款待活动，但与工作相关的款待必须是合法的、合理的、非经常性的并且是无可非议的。公司可以接受由双方轮流付款的商务午餐或晚餐，偶尔（非定期的）体育比赛入场券。但是不允许经常由供应商付款的定期午餐或晚餐和酒精类礼品。任何有关能否合理接受礼品或者是款待的问题必须直接咨询法务部门。



## 反垄断法规

我们寻求激烈竞争和公平交易。我们避免通过操纵，盗窃，隐瞒，滥用机密信息，虚假陈述或其他不公平做法获得不公平的优势。

伟世通公司政策以及反垄断法禁止价格垄断、不正当竞争和任何其他不公平的影响或限制市场竞争的活动。坚决禁止通过非法手段寻求或获取竞争性的信息或竞争优势。可能引起违反反垄断法和违背伟世通公司政策的活动包括但不限于：

- 与竞争对手协商价格、成本、生产水平、招标和投标、进口或出口限制、分销渠道或客户；
- 限制客户的能力以便可以高价出售或出租产品。

鉴于反垄断和公平交易问题的复杂性，需要依赖高技术和具体市场结构来确定什么是不正当的行为。当有任何疑问，请联系法务部门。

## 国际商务与政府规章

我们希望伟世通所有雇员，包括伟世通的代理商和代表，遵守伟世通公司业务所在的任何国家的所有现行法律，以及所有禁止歧视、性骚扰的现行法律和禁止雇佣童工和强迫劳动的法律。

公司员工在政府或者国际商务市场中经常遇到的重要法律之一就是美国《反海外腐败法》，该法律均适用于在所有国家和地区开展业务的所有伟世通公司员工或代表。《反海外腐败法》禁止向外国官员、政党或竞选政府官职的候选人馈赠或者贿赂以获得政府的优惠待遇。该法律对金钱以外其他形式的馈赠也作了规定，包括禁止向政府官员，以及他们的代表或家属馈赠任何有价值的东西。在某些特定情况下，向政府支付少量资金以便于伟世通公司合法获得政府服务，并不违反《反海外腐败法》。

在伟世通公司业务所在的特定国家，即便以上此种少量资金支付是合法的，也仍然必须提前得到公司法律部的批准之后才能进行。伟世通员工或者代表向政府官员或者政府代表馈赠礼物或慈善捐款前，必须事先征得法务部门的批准。

有些法律限制伟世通公司到一些国家开展业务，或者出口产品或商业信息。在决定进入一个新的国家开展业务之前，必须咨询法务部门。





## 总结

诚信原则指导人们做正确的事情，而不是利用法律或政策中的模糊性或不确定性寻求私利或奖励他人。伟世通公司的所有员工不仅应该是诚信原则的遵守者，更应是其捍卫者，应该对与公司诚信原则相违背或潜在相违背的行为或活动提出质疑或向公司报告。这将有助于促进伟世通公司的长久商业利益，并且使公众更加坚信伟世通是一家遵守诚信原则的公司。

伟世通公司鼓励对有关合法和合乎职业道德的商业行为，财务报告，会计实务，内部控制或者审计等内容的探讨和沟通，以保护那些善意关注的员工免遭任何报复。保密的匿名报告机制详细内容描述如下：

我们希望所有员工，包括公司高管以及伟世通公司的董事会成员都能规范自己的行为以符合

公司政策，那些违背公司诚信原则和职业道德准则的行为和员工将会受到纪律处分，甚至包括终止雇佣合同。此外，如果情况需要，公司可以通知有关当局。

身处可能涉及或导致违反公司政策情况的员工有责任反映有关情况并寻求指导。

员工如果对政策遵守有任何问题或疑虑可以与直接经理，人力资源部门或者法务部门讨论或咨询。

我们拥有一条全球热线用来解决员工可能会遇到的关于伟世通公司的职业道德标准的任何问题或疑惑。如果与管理层，人力资源部门或法务部门的讨论没有得到令人满意的结果，或者如果对使用该沟通途径有所怀疑，员工可拨打这条全球热线。

*该政策构成了符合纽约证交所和2002年萨班斯法案的第406条要求的公司商业行为和职业道德代码。旨在促进公司所有董事和员工的（包括高级职员）诚信，职业道德和合法行为。任何董事和执行官员对此政策的弃权必须通过董事会决议，根据适用的法律和/或证券交易所监管的要求，任何此类豁免应及时告知股东。*



报告违反或涉嫌违反政策行为，可致电以下各个国家的伟世通公司职业道德热线

## 国际免费热线 (ITFS)

国家	号码	语言
阿根廷	0-800-444-8084	英语
阿根廷	0-800-555-0906	西班牙语, 英语
澳大利亚	1-800-339276	英语
比利时	0800-77004	法语, 荷兰语, 德语, 英语
巴西	0800-8911667	葡萄牙语, 西班牙语, 法语, 英语
中国 (北方) *	10-800-712-1239	普通话, 广东话, 英语
中国 (南方) **	10-800-120-1239	普通话, 广东话, 英语
捷克	800-142-550	英语
法国	0800-902500	法语, 英语
德国	0800-1016582	德语, 英语
香港	800-964214	广东话, 普通话, 英语
匈牙利	06-800-17199	匈牙利语, 英语
印度	000-800-100-1071	英语
印度尼西亚	001-803-011-3570	印度尼西亚语, 荷兰语, 英语
印度尼西亚	007-803-011-0160	印度尼西亚语, 荷兰语, 英语
日本/J5	0066-33-11-2505	英语
日本/JP	00531-121520	日语, 英语
韩国	00798-14-800-6599	韩语, 英语
墨西哥	001-866-737-6850	英语
墨西哥	001-8008407907	西班牙语, 英语
菲律宾	1-800-1-114-0165	菲律宾语, 英语
波兰	0-0-800-1211571	波兰语, 英语
葡萄牙	8008-12499	葡萄牙语, 英语
俄罗斯	8-10-8002-6053011	俄语, 英语
斯洛伐克	0800-001-544	英语
南非	080-09-92604	英语
西班牙	900-991498	西班牙语, 英语
瑞典	020-79-8729	瑞典语, 芬兰语, 英语
泰国	001-800-12-0665204	泰语, 普通话, 英语
英国	08-000328483	英语
委内瑞拉	0800-1-00-4586	西班牙语, 英语

## 通过AT&T直接拨打

国家	号码	“嘟”声后, 请拨打	语言
摩洛哥	002-11-0011	855-266-7041	英语
土耳其	0811-288-0001	855-266-7041	英语

  

国家	号码	语言
加拿大	855-266-7041	英语
波多黎各	855-266-7041	英语
美国	855-266-7041	英语

\* 中国北方包括: 北京, 天津, 黑龙江, 吉林, 辽宁, 山东, 山西, 河北, 河南, 内蒙古

\*\* 中国南方包括: 上海, 江苏, 浙江, 安徽, 福建, 江西, 湖北, 湖南, 广东, 广西, 海南, 重庆, 四川, 云南, 西藏, 陕西, 甘肃, 青海, 宁夏, 新疆

网上报告, 请登录 [www.visteon.ethicspoint.com](http://www.visteon.ethicspoint.com)



**Visteon Corporation**  
伟世通公司  
美国密歇根州范布伦镇MI48111  
2012年10月