

Política de Ética e Integridade

Um Guia para os Funcionários da Visteon



Conteúdo

Comportamentos da Visteon	3
Política de Ética e Integridade	4
Diversidade e Inclusão	4
Segurança, Saúde e Ambiente	4
Segurança e Qualidade do Produto	4
Propriedade e Informações da Empresa	5
Livros, Registros e Arquivamentos	5
Propriedade Intelectual, Confidencialidade e Privacidade	6
Informações Relevantes (<i>Insider Trading</i>)	6
Conflitos de Interesse	7
Negociação Justa e Concorrência	8
Negócios Internacionais e Leis Governamentais	8
Sumário	9
Linha Direta da Ética	10

Visão e Comportamentos da Visteon

Estes princípios representam o que a Visteon significa e orientam nossa conduta diária.

Nós queremos ser:

Os melhores do mundo na parceria com nossos clientes para fornecer produtos inovadores e de alta qualidade que ofereçam valor superior.

Nós sempre:

Agimos com Integridade

Fazemos o que é correto

Respeitamos os outros

Tratamos os outros da mesma forma que gostaríamos de sermos tratados

Colocamos os clientes em primeiro lugar

Empenhamo-nos para exceder as expectativas de nossos clientes

Cumprimos com nossos compromissos

Assumimos a responsabilidade pelas decisões, ações e resultados

Trabalhamos juntos e comunicamos

Trabalhamos em conjunto para atingirmos os resultados

Nos orientamos fortemente para a melhoria contínua

Buscamos a excelência em tudo que fazemos



Política de Ética e Integridade

Os funcionários têm a obrigação de relatar qualquer violação conhecida ou suspeita com relação à Política de Ética e Integridade.

Diversidade e Inclusão

A Visteon está comprometida em criar e manter um ambiente onde todos os funcionários são tratados com respeito e onde as diferenças são valorizadas.

Na Visteon, trabalhamos para fomentar um ambiente abrangente que forneça oportunidades iguais aos nossos funcionários, clientes, fornecedores e à comunidade em geral. Ao criar uma cultura empresarial onde não haja assédio ou qualquer forma de tratamento discriminatório, onde todos os funcionários têm a oportunidade de contribuir para o sucesso dos negócios da Visteon.

Segurança, Saúde e Ambiente

Na Visteon, a saúde e a segurança de cada pessoa são muito importantes.

A Visteon está comprometida com práticas que geram ações, condições e procedimentos para um local de trabalho seguro; estamos constantemente trabalhando para desenvolver e manter um ambiente operacional seguro e saudável. A Visteon também é uma empresa responsável, que protege e conserva o meio-ambiente.

Cumprimos com todos os padrões ambientais – respeitando e geralmente excedendo os

requerimentos regulatórios e legais aplicáveis. Estamos continuamente melhorando nosso desempenho ambiental, trabalhando para minimizar a criação de resíduos sólidos e líquidos e trabalhando para eliminar outras práticas que poderiam ter impacto negativo no ambiente. Descrevemos nosso compromisso para a responsabilidade social e o desenvolvimento sustentável em um Relatório de Sustentabilidade da Empresa que pode ser encontrado em nosso site: www.visteon.com.

Além disso, encorajamos e apoiamos o envolvimento dos nossos funcionários em assuntos ambientais locais, na medida em que eles se esforçam para fazer a diferença nas nossas comunidades através do voluntarismo e da filantropia.

Segurança e Qualidade do Produto

Devido ao fato de todas as nossas ações poderem impactar os produtos e serviços da Visteon, todos nós compartilhamos o compromisso e a responsabilidade pela segurança e pela qualidade dos produtos que fabricamos.

A Visteon está comprometida com a criação, engenharia e manufatura de produtos que respeitem ou excedam todas as leis, regulamentos, padrões voluntários e práticas aplicáveis do setor.

Reconhecendo a confiança que os clientes e os consumidores depositam em nós, nos esforçamos para produzir produtos e serviços de alta qualidade com o compromisso de melhorar continuamente o desempenho do produto. É através dessa dedicação que conseguimos criar produtos que consistentemente recebem uma boa avaliação pela segurança.



Propriedade e Informações da Empresa

Todos os funcionários são responsáveis pela proteção de todos os bens da Visteon contra o mau uso ou apropriação indébita, sejam bens intangíveis, como informações dos negócios e propriedade intelectual, ou bens tangíveis, como equipamentos ou estoques.

Registros, propriedades, informações técnicas, comunicações e oportunidades de negócios da empresa são bens de alto valor que podem ser extremamente importantes para o desempenho e para a vantagem competitiva da Visteon. Esses materiais são propriedades da empresa e – assim como todos os outros bens – devem ser protegidos contra o mau uso ou apropriação indébita e somente devem ser usados para os objetivos de negócios da Visteon.

Proteger esses bens significa tomar as medidas necessárias para evitar e identificar divulgação accidental. Essas responsabilidades e restrições se aplicam igualmente a métodos de informação eletrônica (e-mail, Internet, etc.) e à proibição de acesso ou da criação de qualquer comunicação eletrônica que contradiga a política de colaboradores da Visteon.

Livros, Registros e Arquivamentos

Os funcionários devem manter registros precisos e fornecer informações completas, justas, precisas, pontuais e compreensíveis nos relatórios periódicos arquivados pela empresa junto aos órgãos reguladores e em nossos meios de comunicação públicos.

O relacionamento da Visteon com seus acionistas e com as pessoas que investem na empresa está baseado na nossa reputação pela honestidade e integridade em relatórios financeiros e em documentos relativos a eles. Precisamos nos esforçar ao máximo para garantir que as informações contidas nos documentos preparados pela empresa junto a órgãos governamentais ou reguladores, inclusive a Comissão de Valores Mobiliários, e em outros

meios de comunicação da empresa, sejam completas, justas, precisas, pontuais e compreensíveis. Além disso, cada um de nós deve garantir a precisão desses relatórios que criamos ou revisamos, incluindo registros financeiros, relatórios de despesas e engenharia ou outros documentos técnicos.

A política da Visteon é cooperar com investigações e averiguações governamentais. Todas as citações judiciais, intimações, pedidos de informação relativos a processos legais, ou outras averiguações ou comunicados feitos por um agente ou agência que imponha a lei, um tribunal ou um advogado, devem ser imediatamente encaminhadas ao Departamento Jurídico. Isso inclui pedidos de entrevista, pedidos de documentos ou qualquer outro pedido sobre uma investigação ou processo.

A destruição ou alteração de um documento com a intenção de prejudicar a integridade ou disponibilidade do documento, para que o mesmo não possa ser usado em qualquer investigação governamental ou processo legal é crime. Documentos importantes para qualquer processo, investigação ou auditoria pendente, ameaçada ou antecipada não devem ser destruídos de forma alguma. Caso haja suspeita de que os registros da empresa estejam sendo alterados, destruídos ou ainda tratados de forma imprópria e inconsistente com a Política de Retenção de Registro da Visteon, deve-se avisar o Departamento Jurídico.

Além de ser uma violação a esta política, os esforços para enganar ou coagir auditores independentes ou membros da equipe de auditoria interna com relação a assuntos relativos à auditoria, contabilidade ou divulgação financeira, podem ter sérias consequências legais, incluindo punições criminais.

Propriedade Intelectual, Confidencialidade e Privacidade

A Visteon geralmente tem acesso a informações confidenciais ou exclusivas dos clientes, fornecedores e outros contatos de negócios. Essas informações devem ser protegidas da mesma forma que as informações da Visteon.

Invenções, idéias e outras formas de propriedade intelectual fazem parte do sucesso da Visteon. Conseqüentemente, estamos atentos quanto à proteção da valiosa tecnologia empresarial através de patentes, proteção de segredo comercial, direitos autorais, marcas registradas ou outros métodos. A Visteon também está comprometida em evitar o uso não autorizado da propriedade intelectual de outras empresas ou pessoas.

A Visteon também protege dados e conhecimentos empresariais através de um abrangente conjunto de políticas mundiais de TI. Essas políticas direcionam a proteção das informações e bens de negócios da empresa contra acesso ou divulgação não autorizada e garantem que as informações transmitidas nos nossos sistemas sejam controladas de forma apropriada.

Informações Relevantes (Insider Trading)

Ao proteger informações confidenciais e exclusivas contra a divulgação não autorizada, não só protegemos os valiosos bens da empresa como ajudamos a garantir a conformidade com as normas de "Insider Trading".

Insider trading é um exemplo de mau uso das informações da Visteon e de violação da lei. Ocorre quando uma pessoa usa informações materiais da empresa, que não sejam de conhecimento público, adquiridas no trabalho, para comprar ou vender ações ou outros valores mobiliários. O uso dessas informações ou a divulgação das mesmas a outros (como, por exemplo, a algum membro da família ou amigo), que podem usá-las para comprar ou vender valores mobiliários da Visteon ou de qualquer outra empresa, é antiético e ilegal. Fornecer "dicas" sobre uma empresa para a qual a Visteon possui negócios pendentes, tais como: uma aquisição ou aliança estratégica, caso as informações sobre a transação ainda não sejam conhecidas pelo público, também é proibido.



Conflitos de Interesse

Os funcionários devem evitar conflitos entre interesses pessoais e interesses da Visteon. Caso não seja possível evitar conflitos reais ou aparentes, procurar orientação a fim de tomar a melhor decisão e divulgar completamente qualquer transação ou relacionamento que poderia, logicamente, causar um conflito.

Espera-se que os funcionários sejam sensatos e se comportem de acordo com os mais altos padrões éticos nas nossas atividades em nome da Visteon e também que fiquem atentos, pois nossas atividades fora da empresa impactam a forma como a Visteon é vista pelas outras pessoas. Devemos evitar quaisquer atitudes, investimentos ou interesses que reflitam de forma desfavorável sobre nós mesmos ou sobre a empresa. Mais especificamente, os funcionários devem evitar qualquer atitude que possa impactar a empresa de forma negativa ou que interfira com a nossa objetividade a respeito do que for do melhor interesse da Visteon.

Exemplos de possíveis conflitos de interesse incluem, mas não estão limitados a:

- Ter mais de 2,5 por cento de participação nos negócios de um concorrente, cliente, fornecedor ou outra entidade com fins lucrativos que façam negócios com a Visteon;
- Terceirizar trabalho para uma empresa onde um parente ocupe uma posição de liderança ou que tire vantagem monetária;
- Ter relacionamento de consultoria, gerencial ou de emprego com um concorrente, cliente, fornecedor ou outra entidade que tenha negócios com a empresa;
- Adquirir direitos exclusivos que a Visteon tenha ou que possa vir a ter interesse;
- Aceitar presentes, entretenimento ou outros favores de valor acima do valor nominal (que nunca devem exceder um valor justo de mercado de \$50,00 dólares) daqueles com os quais tenham negócios – ou que procurem fazer negócios – com a Visteon;
- Aceitar dinheiro, produto ou descontos em serviços, empréstimos ou acordos conjuntos para você ou sua família;
- Aceitar ofertas para pagamento de viagens, alojamentos ou acomodações;

- Solicitar presentes, entretenimento ou outros favores;
- Qualquer forma de entretenimento adulto.

Os funcionários também devem conhecer as políticas do cliente e do fornecedor com relação a presentes e entretenimento, e devem obedecer a essas políticas. A Visteon reconhece que algumas formas de entretenimento patrocinadas pela empresa podem ser uma forma legítima de construir fortes relacionamentos de trabalho. Lembre-se que os entretenimentos de negócios devem ser legais, razoáveis, pouco freqüentes e justificáveis. Um almoço ou jantar de negócios modesto, ocasionalmente bancado por uma das partes, é normalmente aceito, mas um almoço ou jantar freqüentes, sempre bancado pelo fornecedor, não é. Ingressos de temporada para um evento esportivo também não é uma atitude apropriada, mas um convite ocasional para tal evento é aceitável. Bebidas presenteadas não são permitidas em vários países. Quaisquer dúvidas com relação à legitimidade de um presente ou favor, ou de uma oferta de entretenimento, devem ser levadas ao Departamento Jurídico.



Fair Dealing (Negociação Justa) e Concorrência

Procuramos competir fortemente e negociar de maneira justa. Evitamos tirar vantagem injusta através de manipulação, roubo, encobrimento, abuso de informações confidenciais, declarações falsas ou outras práticas injustas.

A política da Visteon, bem como as leis antitruste, proíbe a fixação de preços, competição injusta ou qualquer outra atividade que impacte ou restrinja de maneira injusta a concorrência no mercado. Buscar ou receber informações de concorrência ou ganhar vantagem competitiva através de meios ilícitos é proibido. Atividades que possam causar violações contra as leis antitruste e violação na política da Visteon incluem, mas não estão limitadas a:

- Conversas com concorrentes a respeito de preços, custos, níveis de produção, licitações ou práticas de concorrência pública, territórios, limites sobre importação ou exportação, canais de distribuição ou clientes;
- Restrições quanto à capacidade de um cliente em vender ou financiar um produto acima do preço.

Assuntos relacionados a antitruste e negócios justos podem ser muito complexos. Determinar quais ações são permitidas e o que é impróprio pode ser algo altamente técnico e depende da estrutura do mercado. Em caso de dúvida, por favor, entre em contato com o Departamento Jurídico.



Negócios Internacionais e Leis Governamentais

Espera-se que todos os funcionários, incluindo agentes e representantes da Visteon, obedecem a todas as leis pertinentes em todos os países onde a Visteon tem negócios, bem como a todas as leis aplicáveis contra discriminação e assédio e leis que proíbam o trabalho infantil e forçado.

Uma das leis mais importantes que será encontrada pelas pessoas envolvidas no governo ou em mercados de negócios internacionais é a Lei Anti-Corrupção no Exterior (FCPA). A FCPA é aplicável a todos os funcionários ou outros representantes da Visteon em qualquer lugar do mundo onde a Visteon possui negócios. A FCPA proíbe a oferta, ou pagamentos, a representantes do governo, partidos políticos ou candidatos a cargo público, a fim de obter tratamento preferencial. Essa proibição vai além de pagamentos em dinheiro e inclui a oferta de qualquer bem valioso não somente a funcionários do governo, mas também aos seus representantes ou membros da sua família. Em algumas poucas ocasiões, pagamentos nominais a fim de facilitar serviços governamentais onde a Visteon está legalmente autorizada não constituem violação à FCPA.

Mesmo que esses pagamentos possam ser legais e costumeiros em um país específico onde a Visteon possui negócios, eles não podem ser feitos sem a prévia aprovação do Departamento Jurídico. A aprovação do Departamento Jurídico também se faz necessária sempre que os funcionários, ou outros representantes da Visteon, pretenderem dar presentes ou contribuições políticas ou de caridade a representantes do governo ou funcionários públicos.

Várias leis restringem os países onde a Visteon pode ter negócios, bem como as informações e produtos que ela pode exportar. Antes de fazer negócios com um novo país, consulte o Departamento Jurídico.

Resumo

Integridade diz respeito a pessoas que fazem a coisa certa – sem olhar para ganhos pessoais ou para recompensar outros levando vantagem sobre a ambigüidade ou incerteza na lei ou nessa política. Espera-se que cada um de nós defenda e proteja essa política – questionando e relatando qualquer prática ou atividade que entre em conflito, ou que pareça entrar em conflito, com os padrões éticos da empresa. Aqueles que relatarem violações suspeitas a essa política estarão ajudando os interesses de negócios da Visteon e garantirão que as pessoas continuem acreditando que a Visteon é uma empresa comprometida com a integridade.

A Visteon encoraja a comunicação de pautas relacionadas à conduta legal e ética dos negócios e relacionadas a relatórios financeiros, práticas contábeis, controles internos ou auditorias. A política da Visteon é proteger as pessoas que demonstrem preocupações legítimas a respeito de qualquer retaliação com relação a essas informações. Mecanismos confidenciais e anônimos para a manifestação de interesse estão disponíveis e descritos abaixo.

Todos os funcionários, inclusive os executivos, administradores e gerentes da empresa, além dos membros da diretoria da Visteon, devem realizar

suas atividades de acordo com essa política. Aqueles que desrespeitarem os padrões éticos estabelecidos pela política estarão sujeitos, desde punição, e incluindo, a rescisão do contrato de trabalho. Além disso, caso permitido pelas circunstâncias, a empresa poderá notificar as autoridades pertinentes.

Caso você esteja em uma situação em que acredite que haja uma violação dessa política, você tem a obrigação de comunicar essa situação e procurar orientação.

Os funcionários que tiverem dúvidas ou questionamentos com relação ao cumprimento da política devem discutí-las com sua gerência, com o departamento de Gestão de Pessoas ou com o Departamento Jurídico.

Uma linha direta global está disponível para resolver quaisquer dúvidas ou preocupações que os funcionários possam ter a respeito dos padrões éticos da Visteon e para a comunicação com o comitê de auditoria da Diretoria da Visteon, caso as conversas com o gerente, com o setor de Recursos Humanos ou com o Departamento Jurídico não resultem em solução satisfatória, ou caso haja interesse quanto ao uso desses meios de comunicação.

Essa política constitui o Código de Conduta de Negócio e Ética da Empresa e está de acordo com as exigências da Bolsa de Valores de Nova York Seção 406 da Lei Sarbanes-Oxley de 2002 e foi criada para promover uma conduta honesta, ética e de acordo com a lei, por todos os diretores e funcionários (inclusive alta gerência) da Empresa.

Qualquer exceção desta política para diretores e alta gerência somente pode ser feita pela Diretoria. Essas exceções devem ser imediatamente informadas aos acionistas, conforme exigido pela lei aplicável e/ou pelo regulamento da bolsa de valores.



As violações da política ou transgressões suspeitas podem ser comunicadas através de ligações para a linha direta de ética da Visteon, de acordo com o país de origem:

Serviços de Ligações Internacionais Gratuitas

País	Número	Idioma
Argentina	0-800-444-8084	Inglês
Argentina	0-800-555-0906	Espanhol, Inglês
Austrália	1-800-339276	Inglês
Bélgica	0800-77004	Francês, Holandês, German, Inglês
Brasil	0800-8911667	Português, Espanhol, Francês, Inglês
China (Norte)**	10-800-712-1239	Mandarim, Cantonese, Inglês
China (Sul)**	10-800-120-1239	Mandarim, Cantonese, Inglês
República Tcheca	800-142-550	Inglês
França	0800-902500	Francês, Inglês
Alemanha	0800-1016582	German, Inglês
Hong Kong	800-964214	Cantonese, Mandarim, Inglês
Hungria	06-800-17199	Húngaro, Inglês
Índia	000-800-100-1071	Inglês
Indonésia	001-803-011-3570	Indonésio, Holandês, Inglês
Indonésia	007-803-011-0160	Indonésio, Holandês, Inglês
Japão/J5	0066-33-11-2505	Inglês
Japão/JP	00531-121520	Japonês, Inglês
Coréia (Sul)	00798-14-800-6599	Korean, Inglês
México(M1-M5)	001-866-737-6850	Inglês
México (NEW)	001-8008407907	Espanhol, Inglês
Filipinas	1-800-1-114-0165	Filipino, Inglês
Polônia	0-0-800-1211571	Polish, Inglês
Portugal	8008-12499	Português, Inglês
Rússia	8-10-8002-6053011	Russo, Inglês
Eslováquia	0800-001-544	Inglês
África do Sul	080-09-92604	Inglês
Espanha	900-991498	Espanhol, Inglês
Suécia	020-79-8729	Sueco, Finlandês, Inglês
Tailândia	001-800-12-0665204	Tailandês, Mandarim, Inglês
United Kingdom	08-000328483	Inglês
Venezuela	0800-1-00-4586	Espanhol, Inglês

Acesso Direto AT&T

País	Número	Depois da linha, ligar	Idioma
Marrocos	002-11-0011	855-266-7041	Inglês
Turquia	0811-288-0001	855-266-7041	Inglês

País	Número	Idioma
Canadá	855-266-7041	Inglês
Porto Rico	855-266-7041	Inglês
Estados Unidos	855-266-7041	Inglês

* Norte da China inclui: Beijing, Tianjin, Heilongjiang, Jilin, Liaoning, Shandong, Shan(1)xi, Hebei, Henan e Inner Mongolia

** Sul da China inclui: Shanghai, Jiangsu, Zhejiang, Anhui, Fujian, Jiangxi, Hubei, Hunan, Guangdong, Guangxi, Hainan, Chingqing, Sichuan, Yunnan, Tibet Autonomous Region, Shan(3)xi, Gansu, Qinghai, Ningxia, Xinjiang e Regiões Autônomas.

Para comunicação online, visite www.visteon.ethicspoint.com



Visteon Corporation
[Endereço] One Village Center Drive
Van Buren Township, MI 48111 USA
Outubro 2012